

Bezpieczeństwo i higiena pracy:



w szpitalu



na rafineriach



na budowach



na produkcji



Pawłowski BHP ppoz. tel. 787-499-003 e-mail: biuro@pawlowskibhp.pl

Czy warto inwestować w BHP w firmie?

To, że stworzenie odpowiednich, a właściwie bezpiecznych oraz higienicznych warunków pracy dla pracowników jest obowiązkiem pracodawcy, który wynika z przepisów prawa nikt nie kwestionuje.



Niemniej jednak, wielokrotnie można zauważyć, że BHP jest traktowane jako smutny obowiązek, który musi występować tylko i wyłącznie ze względu na wymagania prawne. I można odnieść wrażenie, że w niektórych firmach, jeśli nie wymogi, to nikt nie tworzyłby bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Naszym zdaniem jest to podejście niewłaściwe i na dłuższą metę się nie opłaca.

To dlaczego utrzymywanie BHP na odpowiednim poziomie w firmie się opłaca można określić jako kwestie finansowe oraz kwestie poza-finansowe.

Przyjrzyjmy się kwestiom poza finansowym. Każda firma chce się jawić jako profesjonalny partner, zwłaszcza w przypadku, kiedy realizowane są prace pod kontrolą firmy, dla której świadczone są usługi. Z całą pewnością żadna firma nie chce, aby na jej terenie doszło do poważnego wypadku. Stąd podczas realizowanych usług, wysoki poziom tworzenia bezpiecznych warunków pracy na pewno nie zostanie oceniony negatywnie. Widać to wyraźnie chociażby na przykładzie firm realizujących roboty budowlane, ale oczywiście nie tylko. Zwykle bywa tak, że firmy które poważnie traktują swoje obowiązki również zwracają uwagę na kwestie dotyczące bezpieczeństwa pracy- mają sprzęt, odpowiednio przeszkolony personel, skuteczny nadzór. Po prostu wszystko dopięte jest na ostatni guzik. I to

Strona 1 z 3

<https://sosnowiec-bhp.pl>

UWAGA: dokument chroniony prawami autorskimi.

Zapraszamy również do zapoznania się z pozostałymi zgromadzonymi materiałami na naszej stronie
www: <https://sosnowiec-bhp.pl/publikacje-bhp-pawlowski-bhp-ppoz.html>

Zapraszamy do skorzystania z usług BHP i przeciwpożarowych, więcej informacji można odnaleźć:

<https://sosnowiec-bhp.pl/uslugi-bhp-ppoz.html>

dosłownie. I trzeba przyznać, że z takimi firmami poszczególne zadania realizuje się sprawnie, bezpiecznie i skutecznie. To pokazuje również, że kierownictwo firmy poczuwa się do odpowiedzialności za realizowaną usługę, ale również za ludzi, którzy tą usługę wykonują. Jest to zdecydowanie na plus.

Drugi aspekt dotyczy personelu, który pracuje w danej firmie. Z całą pewnością dbanie o bezpieczeństwo pracowników nie zostanie ocenione przez nich negatywnie. Mimo, że czasem będzie trzeba coś przynieść (np. gaśnicę i koc do prac pożarowo niebezpiecznych), znów założyć okulary chroniące wzrok czy wykonać inne czynności, to jednak pracownicy mają świadomość po co to jest. I naprawdę rzadko zdarza się to, aby faktycznie zostało to ocenione negatywnie przez samego pracownika. Ponadto wielokrotnie już się przekonał, że nawet jeśli ktoś nie rozumie określonych wymagań, to po ich wyjaśnieniu, opór pracowniczy spada i to znacząco. Oczywiście, w firmach takich również jest łatwiej wprowadzić poszczególne wymagania, z resztą nie tylko z zakresu BHP, gdyż pracownicy są nauczeni do tego, aby poważnie traktować swoje obowiązki. I dotyczy to również nowych pracowników, którzy w początkowym czasie współpracy z Twoją firmą „zbierają informację” o tym, jak to wszystko funkcjonuje. Stąd jeśli taki pracownik widzi od samego początku, że pewne kwestie traktuje się poważnie, to łatwiej jest utrzymać odpowiedni poziom realizowanej pracy.

Powyższe się wiąże z jednym, podstawowym i chyba najważniejszym pojęciem dla firmy; „reputacja”. W większości przypadków nie tylko oceniana jest jakość samej usługi (w rozumieniu technologicznym), ale również pozostałe kwestie. Dobrym przykładem znów są procesy budowlane. Czas końca procesu budowlanego związany jest z okresem, kiedy naprawiane są niedociągnięcia lub to co nie funkcjonuje w sposób prawidłowy. W tym, bardzo często również w raportach wskazywane są kwestie BHP, które należy poprawić. Stąd kwestie BHP również należy uwzględniać w swoim projekcie, aby później nie było kłopotów z realizowanymi odbiorami prac czy finalnego produktu. Klienci coraz częściej również wymagają, aby to co było dostarczone, było również bezpieczne w eksploatacji. I tu znów wracamy do obowiązku zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. To wszystko powoduje, że nie można pomijać tej kwestii. Dobrym przykładem, który może nie tyle związany jest z bezpieczeństwem podczas procesów budowlanych, a raczej z zapewnieniem higienicznych warunków pracy było zainstalowanie zlewu jednokomorowego w jadalni, która była zbudowana w oparciu o projekt budowlany. Pomijamy tutaj kwestię ocenę projektu, ale faktem było, że projekt ten był przygotowywany przez zagraniczną firmę. Najwyraźniej firma ta nie miała pojęcia o tym, że w polskich regulacjach prawnych jest wymóg zapewnienia zlewu dwukomorowego. Jaki był finał? Jadalnia nie została odebrana przez klienta. Nakazano zapewnienie zlewu dwukomorowego, co z kolei spowodowało straty finansowe (ktoś ten zlew musiał kupić, zainstalować itp.).

Spokój właściciela. To też jest aspekt na który należy zwrócić szczególną uwagę. Właściciele firm lub osoby decyzyjne w firmie, w większości przypadków są to osoby narażone na duży poziom stresu, który związany jest chociażby z odpowiedzialnością za utrzymanie firmy, zachowaniu jej sprawności oraz strategii działania na najbliższy czas. Nie bez znaczenia jest również odpowiedzialność za podległy personel. Spełniając wymagania BHP, wreszcie tworząc odpowiednio bezpieczne i higieniczne warunki pracy, można ograniczyć poziom stresu. W szczególności dotyczy to przypadków, kiedy do naszej firmy zavitają osoby reprezentujące instytucje publiczne, które uprawnione są do kontroli warunków pracy

Zapraszamy również do zapoznania się z pozostałymi zgromadzonymi materiałami na naszej stronie
www: <https://sosnowiec-bhp.pl/publikacje-bhp-pawlowski-bhp-ppoz.html>

Zapraszamy do skorzystania z usług BHP i przeciwpożarowych, więcej informacji można odnaleźć:

oraz w przypadku, kiedy dojdzie do wypadku. Świadomość spełniania wymagań prawnych jest tutaj bezsprzecznie pomocna w redukowaniu poziomu stresu.

Drugi aspekt, to ten, który związany jest z odpowiedzialnością finansową. W pierwszej kolejności przyjrzyjmy się wypadkom. Przeszoje, nadgodziny- to są pierwsze konsekwencje wypadków. Oczywiście nie wszystkich, ale z pewnością tych poważnych na pewno. Drugim, który może się pojawić, to ewentualne odszkodowania dla pracowników. Oczywiście najprawdopodobniej będzie to związane z uczestnictwem w sprawie sądowej- a tutaj? Koszty za prawników, ekspertów chociażby. Ewentualne odszkodowanie dla pracownika, ewentualne wypłacanie renty z własnej kieszeni do końca życia, koszty przekwalifikowania itp. Z całą pewnością ma to znaczenie. Być może, w skrajnych przypadkach pracodawca mógłby pójść do więzienia, a w tym przypadku upadek firmy? Koszty ogromne. W przypadku powtarzających się poważnych wypadków utrata wspomnianej reputacji? To z kolei może przełożyć się na możliwości zarobkowania firmy, na fakt, że ludzie nie będą chcieli w takiej firmie pracować. I słusznie z resztą. To z kolei przekłada się konkretnie na finanse firmy. Ponadto nie tylko to. Ważne jest również leczenie osób, składki ZUS, których wysokość również zależy od ilości wypadków w pracy. To wszystko przekłada się na konsekwencje finansowe.

Podsumowując, BHP nie powinno traktować się tylko i wyłącznie jako koszt w firmie. Prawidłowe warunki BHP w firmie to zysk dla pracodawcy oraz pracowników. I warto o tym pamiętać w przypadku, kiedy podejmuje się decyzje w tym zakresie. W dłuższej perspektywie zawsze się to opłaca.

W przypadku pytań i sugestii, zachęcamy Państwa także do kontaktu z nami. Dane kontaktowe można znaleźć pod adresem: <https://sosnowiec-bhp.pl/kontakt.php>.

Zapraszamy również do zapoznania się z pozostałymi zgromadzonymi materiałami na naszej stronie
www: <https://sosnowiec-bhp.pl/publikacje-bhp-pawlowski-bhp-ppoz.html>

Zapraszamy do skorzystania z usług BHP i przeciwpożarowych, więcej informacji można znaleźć: