

Bezpieczeństwo i higiena pracy:



w szpitalu



na rafineriach



na budowach



na produkcji



Pawłowski BHP ppoz. tel. 787-499-003 e-mail: biuro@pawlowskibhp.pl

BHP czyli BIURO HAMOWANIA PRACY

Bezpieczeństwo i higiena pracy to zawsze biuro hamowania pracy. Dość często taką odpowiedź dostajemy prowadząc szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników. O dziwo, żaden pracodawca nie podniósł takiego twierdzenia.

Faktem jest, że niektóre wymagania BHP mogą być skomplikowane oraz zajmują pewien czas, aby je zrealizować. Niemniej jednak z całą pewnością naszym zdaniem nie należy określać sławnym już mianem *biura hamowania pracy*.

W większości firm stacjonarnych, jak nazywamy firmy, których prace realizowane są w ich siedzibie (np. gastronomia, magazyny, produkcja, mechanik samochodowy itp.), wymagania BHP niemalże są powtarzalne. Będą się różnić szczegółami, ale większość wymogów będzie taka sama- tj. łatwa do zrealizowania. W większości przypadków nie będzie tam poleceń czy inaczej nazywanych pozwoleń na pracę, a sama realizacja zadań będzie niemalże rutynowa. To z kolei pozwala również na podejmowanie zadań z zakresu BHP również w sposób rutynowy (rutynowy, w tym przypadku nie znaczy bez przemyślenia oraz żadnej refleksji. Chcemy tutaj wskazać, że będą to działania powtarzalne). To z kolei pozwala na takie przygotowanie firmy, aby kwestie BHP były jak „najmniej uciążliwe” dla pracowników oraz pracodawców. Tym bardziej, że w większości przypadków nie spotkamy tutaj niczego nadzwyczajnego. Stąd w takich przypadkach nie można się zgodzić z twierdzeniem, że BHP będzie lub hamuje pracę. Praca hamowana jest ze



Strona 1 z 3

<https://sosnowiec-bhp.pl>

UWAGA: dokument chroniony prawami autorskimi.

Zapraszamy również do zapoznania się z pozostałymi zgromadzonymi materiałami na naszej stronie
www: <https://sosnowiec-bhp.pl/publikacje-bhp-pawlowski-bhp-ppoz.html>

Zapraszamy do skorzystania z usług BHP i przeciwpożarowych, więcej informacji można odnaleźć:

<https://sosnowiec-bhp.pl/uslugi-bhp-ppoz.html>

względu na brak odpowiedniej organizacji pracy oraz przemyślenia wszystkich niezbędnych aspektów (np. poprzez pojawienie się błędów oraz konieczność ich korekty).

Podobna sytuacja jest w firmach niestacjonarnych (np.: firmy budowlane), gdzie pracownicy wykonują zadania poza siedzibą firmy, nawet często bardzo daleko od jej siedziby. W takich przypadkach ustawodawca również nie zwolnił tych firm z obowiązku przestrzegania wymogów prawnych. Stąd cały proces pracy należy zorganizować w taki sposób, aby był maksymalnie sprawny. Nie pomijając oczywiście kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy.

Dla przykładu weźmy pod uwagę firmy wykonawcze na budowie. Codzienna kontrola BHP budowy to nowe wyzwania. Załóżmy, że podczas prac na wysokości pracownicy nie stosowali ani środków ochrony zbiorowej, ani środków ochrony indywidualnej. Koordynator BHP, wstrzymuje pracę. Oczywistym jest, że wiąże się to z kosztami, możliwym nieterminowym zrealizowaniem zleconych prac. Tylko, że właściwie dlaczego te prace zostały wstrzymane? Czy firma ta, poprzez swojego przedstawiciela nie wskazywała, że będzie prowadzić swoją część prac w sposób bezpieczny? Czy nie zaakceptowała planu BIOZ, regulaminu budowy i innej dokumentacji związanych z realizacją robót? No zaakceptowała. Więc została w 100% poinformowana o wymaganiach w procesach budowlanych. Wróćmy jednak do samej kontroli BHP realizowanej przez wspomnianego koordynatora BHP. Pada pytanie „dlaczego panowie nie korzystacie z środków ochrony w ogóle?” - odpowiedź jest następująca; środków ochrony zbiorowej nie da się w tym przypadku zastosować (i okay), natomiast środków ochrony indywidualnej nikt nam nie wydał. Jak? Jak można dopuścić do pracy pracowników bez wydanego niezbędnego wyposażenia? Pada decyzja o wstrzymaniu prac, wyciągnięciu ewentualnych kar finansowych (zgodnie z regulaminem budowy) i znów firma podwykonawcza jest wkurzona na BHP. Co zawsze nas dziwi, również pracownicy, którzy ryzykują własnym zdrowiem i życiem, aby wykonać pracę, chociaż nie muszą tego robić - a nawet nie powinni.

Czy tutaj znów jest problemem BHP? Czy może brak organizacji firmy, dopuszczenie pracowników do pracy bez wymaganych środków ochrony? Bez odpowiedniego nadzoru nad prowadzeniem tych prac. Bez ewentualnego odpowiedniego przeszkolenia, czy też bez odpowiednich kwalifikacji do wykonywania tych prac?

Z naszego doświadczenia wiele problemów związanych z BHP nie wynika z „natury BHP”, a z faktu nieprzygotowania firmy do prowadzenia procesów pracy. Zawsze punktem najważniejszym jest kwestia tego, w jaki sposób daną czynność należy wykonać (od strony technologicznej), natomiast bardzo często nie poświęca się nawet 5 minut na to, aby ocenić czy taki sposób będzie wykonany w sposób bezpieczny i właściwie czym my mamy to wykonać (tutaj w rozumieniu środków ochrony), aby nikt nie musiał nadmiernie ryzykować swoim zdrowiem i życiem. I czy w takim przypadku pretensje należy mieć do tego bhpowca, który podjął niezbędne działania? No naszym zdaniem nie, bo on tylko wykonał to co do niego należało. Wstrzymał pracę do czasu, kiedy warunki bhp będą pozwalały na jej realizację.

Instruktaż przed rozpoczęciem prac szczególnie niebezpieczny to strata czasu!!! Również z taką tezą się spotkaliśmy. Bo trzeba wykonać każdego dnia, przed rozpoczęciem tego typu prac. Należy pamiętać, że

Strona 2 z 3

<https://sosnowiec-bhp.pl>

UWAGA: dokument chroniony prawami autorskimi.

Zapraszamy również do zapoznania się z pozostałymi zgromadzonymi materiałami na naszej stronie
www: <https://sosnowiec-bhp.pl/publikacje-bhp-pawlowski-bhp-ppoz.html>

Zapraszamy do skorzystania z usług BHP i przeciwpożarowych, więcej informacji można odnaleźć:

<https://sosnowiec-bhp.pl/uslugi-bhp-ppoz.html>

jest to ważny aspekt, który warto realizować. Zapoznać pracowników z zagrożeniami i profilaktyką, przy tego rodzaju pracach może kogoś uchronić przed doznaniem ewentualnego urazu! Poza tym prawidłowo udokumentowany poświadcza również, że wszelkie wymagania prawne zostały zrealizowane. I zwykle nie trwa długo.

Stąd podsumowując, argumentacja że się nie da, że to utrudnia wykonanie zadania nie jest argumentacją prawidłową, gdyż kwestie BHP można zorganizować w taki sposób, aby spełnione były wymagania prawne oraz nie kolidowało to nazbyt z organizacją pracy, w przypadku, kiedy wszystkie strony współpracują w tym zakresie także.

W przypadku pytań i sugestii, zachęcamy Państwa także do kontaktu z nami. Dane kontaktowe można odnaleźć pod adresem: <https://sosnowiec-bhp.pl/kontakt.php>.

Pawłowski BHP ppoz.

Zapraszamy również do zapoznania się z pozostałymi zgromadzonymi materiałami na naszej stronie
www: <https://sosnowiec-bhp.pl/publikacje-bhp-pawlowski-bhp-ppoz.html>

Zapraszamy do skorzystania z usług BHP i przeciwpożarowych, więcej informacji można odnaleźć: