

## Bezpieczeństwo i higiena pracy:



w szpitalu



na rafineriach



na budowach



na produkcji



Pawłowski BHP ppoz. tel. 787-499-003 e-mail: [biuro@pawlowskibhp.pl](mailto:biuro@pawlowskibhp.pl)

## Czy kierownik odpowiada za kwestie BHP w firmie?

Niewątpliwie gratulujemy awansu, tym bardziej, że jest to docenienie naszych zawodowych umiejętności.

Z nowym stanowiskiem wiąże się także „nowa odpowiedzialność” za podległy personel, za firmę. Osoba, która jest kierownikiem, tak naprawdę jest przedstawicielem pracodawcy i to jego interesy powinny być przez tą osobę reprezentowane. Z drugiej strony, kierujący pracownikami w dalszym ciągu jest pracownikiem. Stąd Można by rzecz, że obowiązki ma podwójne, odpowiedzialność również. Tym bardziej, że pracodawca wraz ze wzrostem wielkości swojej firmy może nie móc nawet być w stanie doglądać swojej firmy, każdego dnia oraz każdego działu.



Czy osoba kierująca pracownikami odpowiada za personel? Oczywiście. Już sami pracodawcy często rozliczają działania osób kierujących pracownikami, choćby na podstawie wyników finansowych, wydajności i innych niewątpliwie ważnych wskaźników.

Czy ta odpowiedzialność dotyczy również kwestii BHP? Tak. Więc w kręgu zainteresowań osoby kierującej pracownikami powinny się również znaleźć kwestie bhp. Aby w pełni odpowiedzieć na to pytanie wystarczy przytoczyć zapisy dookreślone w Kodeksie pracy.

**Art. 212. [Obowiązki osoby kierującej]** Osoba kierująca pracownikami jest obowiązana:

<https://sosnowiec-bhp.pl>

UWAGA: dokument chroniony prawami autorskimi.

Zapraszamy również do zapoznania się z pozostałymi zgromadzonymi materiałami na naszej stronie  
www: <https://sosnowiec-bhp.pl/publikacje-bhp-pawlowski-bhp-ppoz.html>

Zapraszamy do skorzystania z usług BHP i przeciwpożarowych, więcej informacji można odnaleźć:

<https://sosnowiec-bhp.pl/uslugi-bhp-ppoz.html>

- 1) **organizować stanowiska pracy zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy,**
- 2) **dbać o sprawność środków ochrony indywidualnej oraz ich stosowanie zgodnie z przeznaczeniem,**
- 3) **organizować, przygotowywać i prowadzić prace, uwzględniając zabezpieczenie pracowników przed wypadkami przy pracy, chorobami zawodowymi i innymi chorobami związanymi z warunkami środowiska pracy,**
- 4) **dbać o bezpieczny i higieniczny stan pomieszczeń pracy i wyposażenia technicznego, a także o sprawność środków ochrony zbiorowej i ich stosowanie zgodnie z przeznaczeniem,**
- 5) **egzekwować przestrzeganie przez pracowników przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,**
- 6) **zapewniać wykonanie zaleceń lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami.**

Również należy pamiętać, że osoba kierująca pracownikami w dalszym ciągu jest pracownikiem, więc Kodeks pracy również nakłada na te osoby takie same obowiązki jak dla innych pracowników tj.

**Art. 211. [Podstawowe obowiązki pracownika]** Przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy jest podstawowym obowiązkiem pracownika. W szczególności pracownik jest obowiązany:

- 1) **znać przepisy i zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, brać udział w szkoleniu i instruktazu z tego zakresu oraz poddawać się wymaganym egzaminom sprawdzającym,**
- 2) **wykonywać pracę w sposób zgodny z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosować się do wydawanych w tym zakresie poleceń i wskazówek przełożonych,**
- 3) **dbać o należyty stan maszyn, urządzeń, narzędzi i sprzętu oraz o porządek i ład w miejscu pracy,**
- 4) **stosować środki ochrony zbiorowej, a także używać przydzielonych środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, zgodnie z ich przeznaczeniem,**
- 5) **poddawać się wstępnym, okresowym i kontrolnym oraz innym zaleconym badaniom lekarskim i stosować się do wskazań lekarskich,**
- 6) **niezwłocznie zawiadomić przełożonego o zauważonym w zakładzie pracy wypadku albo zagrożeniu życia lub zdrowia ludzkiego oraz ostrzec współpracowników, a także inne osoby znajdujące się w rejonie zagrożenia, o grożącym im niebezpieczeństwie,**
- 7) **współdziałać z pracodawcą i przełożonymi w wypełnianiu obowiązków dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.**

Dodatkowo warto wskazać, że osoby kierujące pracownikami zobowiązane są do zrealizowania instruktazu stanowiskowego dla nowozatrudnionych pracowników oraz także w przypadku zmian na stanowisku pracy, które pociągają za sobą zmiany w zagrożeniach (ryzyko zawodowe).

Stąd można stwierdzić, że osoby kierujące pracownikami są odpowiedzialne nie tylko za wyniki firmy, ale również w zakresie BHP.

Zapraszamy również do zapoznania się z pozostałymi zgromadzonymi materiałami na naszej stronie  
www: <https://sosnowiec-bhp.pl/publikacje-bhp-pawlowski-bhp-ppoz.html>

Zapraszamy do skorzystania z usług BHP i przeciwpożarowych, więcej informacji można odnaleźć:

W przypadku pytań i sugestii, zachęcamy Państwa także do kontaktu z nami. Dane kontaktowe można odnaleźć pod adresem: <https://sosnowiec-bhp.pl/kontakt.php>.

Pawłowski BHP ppoz.

<https://sosnowiec-bhp.pl>

UWAGA: dokument chroniony prawami autorskimi.

Zapraszamy również do zapoznania się z pozostałymi zgromadzonymi materiałami na naszej stronie  
www: <https://sosnowiec-bhp.pl/publikacje-bhp-pawlowski-bhp-ppoz.html>

Zapraszamy do skorzystania z usług BHP i przeciwpożarowych, więcej informacji można odnaleźć:

<https://sosnowiec-bhp.pl/uslugi-bhp-ppoz.html>