

Kilka słów o ocenie ryzyka zawodowego

Wszyscy pracodawcy wiedzą z całą pewnością, że muszą oceniać ryzyko zawodowe, które występuje podczas pracy. Dokładnie wymóg ten wynika z art. 226 Ustawy Kodeks pracy (choć oczywiście nie tylko). Natomiast pytanie brzmi- po co mi właściwie ta ocena ryzyka zawodowego jest?

W niektórych zakładach pracy, udokumentowana ocena ryzyka zawodowego jest opracowana tylko dlatego, aby przedstawić ją podczas kontroli organizowanej np. przez Państwową Inspekcję Pracy w ramach potwierdzenia wypełnienia *zbędnego obowiązku* nałożonego przez Ustawodawcę. Natomiast cel jej opracowania jest szerszy. Z całą pewnością ocena ryzyka zawodowego powinna być przede wszystkim tworzona, aby mieć bazę do poprawy warunków pracy. Dzięki ORZ możemy określić jakie zagrożenia zostały zidentyfikowane w poszczególnych procesach pracy oraz które z nich są priorytetowe biorąc pod uwagę ryzyko, jakie powodują. Ponadto dzięki ocenie ryzyka zawodowego możemy stwierdzić, czy właściwie dany rodzaj pracy może zostać rozpoczęty.

Jak widać wyraźnie, jest to dokument, który powinien wnieść wartość dodaną dla przedsiębiorstwa w zakresie zapewnienia bezpiecznych warunków pracy. Dobrym pomysłem jest również aktualizowanie oceny ryzyka zawodowego nie tylko w wyniku przypadków określonych w stosowanej normie. Ważne jest, aby dokonywać tej czynności regularnie, co z kolei pozwala na jej uzupełnienie, modyfikowanie oraz utrwała znajomość zagrożeń występujących podczas pracy— a sama świadomość zagrożeń również wpływać może pozytywnie na podejmowane działania.

Ponadto warto zwrócić należy uwagę na aspekt psychologiczny, który wiąże się z współpracą pracowników w tworzeniu oceny ryzyka zawodowego- mając poczucie realnego wpływu na to co dzieje się w danej firmie, biorąc pod uwagę ich bezpieczeństwo. To z kolei może przełożyć się na pozytywny obraz firmy, który przedstawiony zostanie w otoczeniu oraz na same „morale” pracowników. Kto z nas nie lubi, kiedy zwraca się uwagę na nasze bezpieczeństwo?

Z drugiej strony, sam fakt zapoznania pracowników z ryzykiem zawodowym, z pełnym katalogiem zagrożeń, może być w niektórych przypadkach bardzo pomocny dla pracodawcy. I warto pamiętać o tym obowiązku.

Stąd jak widać- ocena ryzyka zawodowego jest dokumentem fundamentalnym, który powinien być opracowany z najwyższą starannością. Z jednej strony stanowi podstawę do tworzenia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, z drugiej strony powinien być co jakiś czas aktualizowany zgodnie z wytycznymi normy, ale i nie tylko.

Tak więc przyjrzyjmy się czym właściwie jest ta ocena ryzyka zawodowego?

Na jednej ze stron Centralnego Instytutu Ochrony Pracy można odczytać, że:

Ocena ryzyka zawodowego polega na systematycznym badaniu wszystkich aspektów pracy, które jest przeprowadzane w celu stwierdzenia, jakie zagrożenia w środowisku pracy mogą być powodem urazu lub pogorszenia się stanu zdrowia pracownika i czy zagrożenia te można wyeliminować, a jeżeli nie – jakie działania należy podjąć w celu ograniczenia ryzyka zawodowego związanego z tymi zagrożeniami.

Prawidłowo przeprowadzona ocena ryzyka zawodowego powinna zapobiegać szkodliwym skutkom zagrożeń występujących w środowisku pracy.

Stąd wyraźnie widać, że ocena ryzyka zawodowego przekłada się bezpośrednio na ochronę pracownika. Oczywiście przy założeniu, że określone działania profilaktyczne zostaną wdrożone w zależności od rodzaju zagrożenia.

Jak mam oszacować ryzyko zawodowe?

Przeprowadzenie oceny ryzyka zawodowego powinno być wieloetapowe:

- zebrać informacje, potrzebne do oceny ryzyka zawodowego,
- przeanalizować zebrane informacje i zidentyfikować występujące na stanowisku pracy zagrożenia,
- oszacować ryzyko zawodowe związane ze zidentyfikowanymi zagrożeniami,
- ocenić, czy ryzyko zawodowe związane ze zidentyfikowanymi zagrożeniami można zaakceptować, biorąc pod uwagę ustalone kryteria,
- sformułować zalecenia odnośnie działań eliminujących lub ograniczających ryzyko zawodowe,
- skonsultować z pracownikami lub ich przedstawicielami wyniki oceny i poinformować pracowników o tych wynikach.

Następnie powinno się zapewnić:

- wdrożenie, jeżeli to potrzebne, działań eliminujących lub ograniczających ryzyko zawodowe, a w szczególności środków organizacyjnych oraz środków ochrony zbiorowej lub indywidualnej,
- poinformowanie pracowników o ryzyku zawodowym oraz o stosowanych i planowanych w celu jego ograniczenia środkach ochrony (organizacyjnych oraz środkach ochrony zbiorowej i indywidualnej),
- monitorowanie skuteczności stosowanych środków ochrony,
- przeprowadzanie, jeżeli okaże się to potrzebne w wyniku monitorowania, działań korygujących: wprowadzanie zmian do stosowanych środków ochrony.

Jak widać wyraźnie, działania związane z ryzykiem zawodowym nie powinny koncentrować się tylko na wytworzenie dokumentu.

Na zakończenie- jeśli mają Państwo jakikolwiek problem z opracowaniem ryzyka zawodowego, zachęcam do kontaktu, z pewnością pomogę!

PAWŁOWSKI

**BHP
P-poż.**



e-mail: biuro@pawlowskibhp.pl

Tel: 787-499-003